

令和５年度の補助金について（一例）

R5.5.15現在

ものづくり補助金 — 新しいものづくり・サービス開発・生産性向上を支援！

第13次採択率
…約58%（一般型）

「新商品の試作品を開発したい」「新サービスを立ち上げるための設備を導入したい」「新たな生産ラインを導入したい」「専門家や副業・兼業人材を活用したい」など、革新的な設備投資や新しいサービス・試作品の開発を支援する補助金です。

▼主な申請の枠組み（この他にも「グリーン枠」「グローバル市場開拓枠」等があります）

通常枠	補助上限額：750万円～1,250万円 補助率：1/2、2/3（小規模・再生事業者） 革新的な製品・サービス開発又は生産プロセス・サービス提供方法の改善に必要な設備・システム投資等を支援。
回復型賃上げ・雇用拡大枠	補助上限額：750万円～1,250万円 補助率：2/3 業況が厳しい事業者※が賃上げ・雇用拡大に取り組むための、革新的な製品・サービス開発又は生産プロセス・サービス提供方法の改善に必要な設備・システム投資等を支援。※前年度の事業年度の課税所得がゼロである等の条件があります。
デジタル枠	補助上限額：750万円～1,250万円 補助率：2/3 DXに資する革新的な製品・サービス開発又は生産プロセス・サービス提供方法の改善による生産性向上に必要な設備・システム投資等を支援。

小規模事業者持続化補助金 — 売上アップのための幅広い取組を支援！

第11回採択率
…約59%（一般型）

小規模事業者等が経営計画を自ら策定し、商工会等の支援を受けながら取り組む販路開拓を支援する補助金です。
「店舗を改装したい」「広告を出稿したい」「看板を作りたい」「ホームページやECサイトを作りたい」など、幅広く活用できます。

▼主な申請の枠組み（この他にも「卒業枠」「後継者支援枠」「創業枠」等があります）

通常枠	補助上限額：50万円 補助率：2/3 経営計画を作成し、それらに基づいて行う販路開拓の取組み等の経費の一部を支援。 店舗改装、チラシ作成、広告掲載、ホームページやECサイトの開設等、幅広い取組が対象。
賃金引上げ枠	補助上限額：200万円 補助率：2/3（赤字事業者の場合は3/4） 事業場内最低賃金を地域別最低賃金より+30円以上とした事業者を支援。

インボイス転換事業者は全ての枠で一律に50万円の補助上限が上乗せされます。

IT導入補助金 — IT導入による生産性向上や業務効率化を後押し！

令和4年平均採択率…約83%
（デジタル化基盤導入類型）

通常枠	補助額：【A】5万円～150万円【B】150万円～450万円 補助率：1/2 生産性向上や売上アップに資する、自社の抱える課題やニーズに適したITツールの導入費用を支援。 導入するITツールは、補助金事務局に事前登録されたものから選択する。
デジタル化基盤導入類型	【ITツール】補助上限額：350万円 補助率：3/4または2/3 【ハードウェア】補助上限額：PC等～10万円、レジ等～20万円 補助率：1/2 会計・受発注・決済・ECソフトの導入費用や、PC・タブレット・レジ・券売機等の導入費用を支援。
セキュリティ対策推進枠	補助額：5万円～100万円 補助率：1/2 ウイルスやサイバー攻撃からPC等の端末を守るための、セキュリティソフト・サービスについて、IPAが公表する「サイバーセキュリティお助け隊サービスリスト」掲載サービスの利用料を支援。

事業再構築補助金 — 思い切った事業の再構築に挑戦する企業を応援！

第8回平均採択率
…約51%（全体平均）

新市場への進出、事業・業種転換、事業再編やこれらの取組を通じた規模の拡大等、思い切った事業再構築を支援する補助金です。
例：「飲食店が食品通販事業を開始」「美容室が訪問美容サービスを開始」「製造業が技術を活かし新分野向け製品の製造を開始」など。

▼主な申請の枠組み（この他にも「グリーン成長枠」「卒業促進枠」「大規模賃金引上促進枠」「産業構造転換枠」等があります）

最低賃金枠	補助上限額：500万円～1,500万円 補助率：3/4 最低賃金引上げの影響を受け、その原資の確保が困難な事業者を支援。
物価高騰対策・回復再生応援枠	補助上限額：1,000万円～3,000万円 補助率：2/3（一部3/4） 新型コロナや原油価格・物価高騰等の影響を受けて業況が厳しい事業者や、事業再生に取り組む事業者を支援。
成長枠	補助上限額：2,000万円～7,000万円 補助率：1/2（大規模賃上げ達成で2/3へ引上げ） 成長分野への大胆な事業再構築に取り組む事業者を支援。（旧通常枠）

補助金申請やその他の補助金に関するご相談は商工会へ！

TEL：0569-63-0349（平日 8:30～17:15）